УТВЕРЖДЕНО
Решением очередного Общего собрания членов Союза
«Инновационные технологии проектирования»

Протокол № 26 от 16 апреля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об утверждении мер дисциплинарного воздействия, порядка и оснований их применения в отношении членов Саморегулируемой организации Союз «Инновационные технологии проектирования»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об утверждении мер дисциплинарного воздействия, порядка и оснований их применения в отношении членов Саморегулируемой организации Союза «Инновационные технологии проектирования» (далее – Положение) разработано на основании и в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации Федеральным законом № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Федеральным законом № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Уставом и внутренними документами Саморегулируемой организации Союза «Инновационные технологии проектирования» (далее – Союз «ИТП»).

1.2. Настоящее положение устанавливает систему мер дисциплинарного воздействия в отношении членов Союза за нарушение требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, требований технических регламентов, обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по подготовке проектной документации объектов капитального строительства, утвержденных Национальным объединением изыскателей и проектировщиков, стандартов и внутренних документов Союза «ИТП» (далее – обязательные требования) и определяет основания и правила применения указанных мер, а также порядок рассмотрения дел о применении к членам Союза «ИТП» мер дисциплинарного воздействия.

1.3. Применение мер дисциплинарного воздействия не имеет своей целью нанесение вреда деловой репутации членам Союза «ИТП», допустившим нарушения, и применяются в отношении членов Союза «ИТП» с целью прекращения и предупреждения совершения дисциплинарных правонарушений.

1.4. Специализированным органом по рассмотрению в отношении членов Союза «ИТП» мер дисциплинарного воздействия является Дисциплинарная комиссия.

1.5. Дисциплинарная комиссия также рассматривает жалобы на действие (бездействие) членов Союза «ИТП» и иные обращения о нарушении ее членом обязательных требований. Процедура рассмотрения вышеуказанных жалоб и обращений определяется Положением о процедуре рассмотрения жалоб на действия (бездействия) членов Саморегулируемой организации Союза «Инновационные технологии проектирования».

1.6. Настоящее Положение является обязательным для всех членов Союза «ИТП».

2. СИСТЕМА МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

2.1. За нарушение обязательных требований к члену Союза «ИТП» могут применяться следующие меры дисциплинарного воздействия:

- вынесение предписания;
- вынесение предупреждения;

– приостановление права члена Союза «ИТП» осуществлять подготовку проектной документации;

– рекомендация об исключении лица из членов Союза «ИТП», подлежащее рассмотрению Советом Союза.

2.2. Решения по применению всех мер дисциплинарного воздействия, кроме рекомендации об исключении, принимается простым большинством голосов членов Дисциплинарной комиссии и вступают в силу с момента их принятия. Решение в отношении рекомендации об исключении принимается не менее чем 75% голосов членов Дисциплинарной комиссии.

2.3. При применении мер дисциплинарного воздействия в каждом конкретном случае учитываются:

– характер допущенного членом Союза «ИТП» нарушения;
– обстоятельства, смягчающие ответственность;
– обстоятельства, отягощающие ответственность;
– фактически наступившие последствия нарушений;
– потенциальная опасность нарушений;
– иные обстоятельства, признанные Дисциплинарной комиссией как существенные.

3. ПРЕДПИСАНИЕ

3.1. Предписание члену Союза «ИТП» об обязательном устранении выявленных нарушений – мера дисциплинарного воздействия, обязывающая члена Союза «ИТП» произвести в установленные таким предписанием сроки действия, направленные на устранение выявленных нарушений.

3.2. Предписание выносится члену Союза «ИТП» в случае выявления нарушений обязательных требований по итогам проведения Комиссией по контролю проверок, в том числе по жалобам и обращениям, и выявленные нарушения являются устранимыми и не значительными.

3.3. Предписание выносится в письменной форме с обязательным указанием срока устранения выявленных нарушений.

3.4. Дисциплинарная комиссия на основании письменного ходатайства члена Союза «ИТП», в отношении которого вынесено предписание, может продлить сроки устранения выявленных нарушений.

4. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

4.1. Предупреждение – мера дисциплинарного воздействия, обязывающая члена Союза «ИТП» устранить в указанные сроки нарушения обязательных требований, и указывающая на возможность применения к члену более серьезной меры дисциплинарного воздействия в случае не устранения выявленных нарушений в указанные сроки.

4.2. Предупреждение также выносится члену Союза «ИТП» в случаях:

– выявления задолженности по уплате членских взносов не более чем за 2 квартала;

– не предоставления в срок договора страхования риска гражданской ответственности, которая может наступить в случае причинения вреда вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства;

– не предоставления в срок договора страхования риска ответственности за нарушение членами саморегулируемой организации условий договора подряда на подготовку проектной документации, а также условий такого страхования.

4.3. Предупреждение выносится в письменной форме с обязательным указанием срока устранения выявленных нарушений.

5. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВА ЧЛЕНА СОЮЗА «ИТП» ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ПОДГОТОВКУ ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ

5.1. Приостановление права члена Союза «ИТП» осуществлять подготовку проектной документации – мера дисциплинарного воздействия, предусматривающая обязанность члена Союза «ИТП» не заключать новых договоров по подготовке проектной документации до устранения выявленных нарушений и принятия решения о возобновлении права члена Союза «ИТП» осуществлять подготовку проектной документации.

5.2. Член Союза «ИТП», в отношении которого применена мера дисциплинарного воздействия в виде приостановления права члена Союза «ИТП» осуществлять подготовку проектной документации, имеет право продолжать осуществление подготовки проектной документации только по договорам на подготовку проектной документации, заключенным до принятия решения о применении указанной меры дисциплинарного воздействия.

5.3. Не устранение выявленных нарушений обязательных требований после применения вышеуказанной меры дисциплинарного воздействия в течение 90 календарных дней влечет за собой применение к такому члену меры дисциплинарного воздействия в виде рекомендации об исключении из членов Союза «ИТП».

5.4. Приостановление права члена Союза «ИТП» осуществлять подготовку проектной документации применятся в отношении членов Союза «ИТП» в случае выявления существенных нарушений обязательных требований, которые повлекли за собой последствия, не касающиеся выплат из средств компенсационных фондов Союза «ИТП».

6. РЕКОМЕНДАЦИЯ ОБ ИСКЛЮЧЕНИИ ЛИЦА ИЗ ЧЛЕНОВ СОЮЗА «ИТП»

6.1. Рекомендация об исключении лица из членов Союза «ИТП» – крайняя мера дисциплинарного воздействия, применение которой влечет за собой исключение из членов Союза «ИТП».

6.2. Решение об исключении принимает Совет Союза.

6.3. Рекомендация об исключении лица из членов Союза «ИТП» применяется в случае:

– неоднократного применения к члену Союза «ИТП» мер дисциплинарного воздействия в виде приостановления права члена осуществлять подготовку проектной документации за не устранение нарушений;

– неоднократная неуплата членских взносов;

– нарушения обязательных требований, следствием которых стали выплаты из компенсационного фонда (компенсационных фондов) Союза «ИТП».

7. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ В ОТНОШЕНИИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА «ИТП» О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

7.1. Рассмотрение дел о применении мер дисциплинарного воздействия проходит на заседаниях Дисциплинарной комиссии.

7.2. Заседания Дисциплинарной комиссии проводятся по необходимости при поступлении в Дисциплинарную комиссию материалов, являющихся основанием для рассмотрения дел о применении в отношении членов Союза «ИТП» мер дисциплинарного воздействия.

7.3. Основаниями для рассмотрения дел о применении мер дисциплинарного воздействия являются:

– результаты проведения плановой или внеплановой проверки члена Союза «ИТП»;

– результаты рассмотрения жалобы или обращения в отношении члена Союза «ИТП»;

– получение Союзом вступившего в законную силу решения суда или иного органа, имеющего право рассматривать дела о нарушении обязательных требований, которым (решением) установлен факт нарушения.

7.4. При поступлении в Дисциплинарную комиссию материалов, являющихся основанием для рассмотрения дел о применении в отношении членов Союза «ИТП» мер дисциплинарного воздействия, Председатель Дисциплинарной комиссии назначает дату проведения заседания, но не позднее чем через 3 дня со дня поступления таких материалов.

7.5. Член Союза «ИТП», в отношении которого будет рассматривается дело о применении мер дисциплинарного воздействия, уведомляется о заседании Дисциплинарной комиссии любым удобным способом:

– заказным письмом;
– по электронной почте;
– посредством факсимильной связи.

7.6. При неявке члена Союза «ИТП», в отношении которого рассматривается дело о применении мер дисциплинарного воздействия, на заседание Дисциплинарной комиссии, Дисциплинарная комиссия имеет право рассмотреть такое дело в его отсутствие.

7.7. По решению Дисциплинарной комиссии на основании ходатайства члена, в отношении которого рассматривается дело о применении мер дисциплинарного воздействия, или по собственной инициативе при необходимости предоставления дополнительных доказательств, материалов и документов, необходимых для всестороннего рассмотрения дела, заседание может быть перенесено на срок не более 10 календарных дней.

7.8. Член Союза «ИТП», в отношении которого рассматривается дело о применении мер дисциплинарного воздействия, или лицо, подавшее жалобу, в ходе рассмотрения дела имеют право:

– знакомиться с материалами дела, делать выписки из них, снимать копии;
– представлять доказательства и знакомиться с доказательствами, полученными в ходе рассмотрения дела;
– участвовать в исследовании доказательств;
– делать заявления, давать объяснения по существу рассматриваемых обстоятельств, приводить свои доводы по всем возникающим в ходе рассмотрения дела вопросам;
– заявлять ходатайства о назначении экспертизы, вызове свидетелей;
– обжаловать решения Дисциплинарной комиссии в порядке, установленном п.8 настоящего Положения;
– пользоваться иными правами, предоставленными им действующим законодательством и Уставом Союза «ИТП».

7.9. По результатам рассмотрения дела Дисциплинарная комиссия выносит одно из следующих решений:

– применение в пределах своей компетенции к члену Союза «ИТП» меры дисциплинарного воздействия;
– об отказе в применении к члену Союза «ИТП» мер дисциплинарного производства и прекращению дисциплинарного производства.

7.10. По результатам заседания Дисциплинарной комиссии оформляется протокол заседания, на основании которого в течение 2 календарных дней оформляется результат рассмотрения дела и направляется в форме документов на бумажном носителе или в форме электронных документов, подписанных электронной подписью, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации:

– члену Союза «ИТП», в отношении которого рассматривалось дело о применении мер дисциплинарного воздействия;
– лицу, подавшему жалобу или обращение, в случае если это являлось основанием для рассмотрения дела.

8. ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЙ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ КОМИССИИ

8.1. Решение Дисциплинарной комиссии может быть обжаловано членом Союза «ИТП», в отношении которого принято указанное решение, в Совет Союза в течение пяти рабочих дней со дня получения копии данного решения, либо в арбитражный суд в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

8.2. Совет Союза обязан рассмотреть жалобу на решение Дисциплинарной комиссии в срок не позднее, чем десять рабочих дней со дня ее поступления в Совет Союза.

8.3. Совет Союза при рассмотрении жалобы на решение Дисциплинарной комиссии проверяет обоснованность принятого решения и его соответствие законодательству Российской Федерации и внутренним документам Союза «ИТП».

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящее Положение вступает в силу не ранее чем через десять дней после дня его принятия.

9.2. Настоящее Положение не должно противоречить законам и иным нормативным актам Российской Федерации, а также Уставу Союза «ИТП». В случае, если законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом Союза установлены иные правила, чем предусмотрены настоящим Положением, то применяются правила, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом Союза.